

Agile Leadership

Lernbereich: Projektmanagement

Kursdauer: 4 Wochen (Vollzeit), 8 Wochen (Teilzeit)

Relevanz: mit agilen Führungskompetenzen, modernen Führungsmethoden und Führungstrends zur Agile-Leadership-Expertise.

Zielgruppe:

Beschäftigte in Wirtschaftsunternehmen sämtlicher Branchen, die bereits Führungskräfte (z. B. Teamleiter*innen, Abteilungsleiter*innen) sind und ihre Führungskompetenzen in agilen Geschäftsumfeldern verbessern wollen. Der Aufbau der Weiterbildung ermöglicht auch einen Quereinstieg ins Leadership und fordert keinerlei Vorkenntnisse.



schneller Kursstart



individuelles Angebot



fachspezifische Tools



praktische Vertiefung



mit Zertifikat

Sofortberatung:

0800 – 376 55 37

Montag – Freitag: 8 – 18 Uhr

Kurzbeschreibung:

Im Kurs lernst du alles darüber, wie du als Führungskraft mit der Schnelllebigkeit des digitalen Berufsalltags umgehen kannst. Dabei geht es vor allem um die Wichtigkeit der Führung auf Augenhöhe, das Bewusstmachen der eigenen Vorbildfunktion

und die Relevanz von gemeinsamem Lernen und Selbstleadership. Darüber hinaus lernst du, wie Teams zu Hochleistungsteams werden und welche Rolle die Organisationshierarchie spielt.

Berufliche Perspektiven:

Die im Kurs vermittelten Kompetenzen im Agile Leadership sind in einer Vielzahl an Konzernen, kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMUs) sowie Organisationen gefragter denn je. Sowohl in bereits agil gemanagten Organisationen und Projekten (z. B. in Werbeagenturen oder der IT-Branche) als auch in Unternehmen aller Branchen, die zukünftig agiler

und digitaler werden wollen, kannst du als Expert*in für Agile Leadership punkten. Die Skills helfen dir z. B. bei der Arbeit als Teammanager*in bzw. Teamleiter*in oder Projektmanager*in in agilen Projektumgebungen. Es gibt jedoch auch spezifischere Jobtitel wie „Agile Coach“ oder „Team Facilliator“, bei denen dir Agile Leadership weiterhilft.

Kursinhalte:

Selbst-leadership	<ul style="list-style-type: none">• Bedeutung der Übernahme von Verantwortung• Relevanz von Glaubenssätzen und Feedbackkultur• Relevanz von Leadership-Persönlichkeit und Persönlichkeitsentwicklung• Weiterentwicklung durch Individuallernen
Team	<ul style="list-style-type: none">• Methoden zur Leistungssteigerung von Teams• kulturelle Interventionen mittels Coachings• Förderung gegenseitigen Lernens durch interdisziplinäre Perspektiven• Gruppenlernen mit dem Power-Cycle
Organisation	<ul style="list-style-type: none">• typische Dysfunktionen klassischer Unternehmenshierarchien• Förderung agiler Unternehmensführung mit dem „Management by Objectives (MbO)“-Prinzip• Ansätze für agile(re) Unternehmensorganisation• menschliches Verhalten und Ausbau der Mitarbeiterfähigkeiten als zentrale Erfolgsfaktoren
Gemeinsames Lernen	<ul style="list-style-type: none">• effektives Lernen sowie Konservieren und Verbreiten von Gelerntem in Organisationen• wesentliche Erfolgsfaktoren für lernende Organisationen• Einfluss von Rollendefinitionen auf Flexibilität und Lernfähigkeit• strukturelle Ansätze zur iterativen Organisationsentwicklung

Kontakt

TELEFON

Kostenlose Hotline
0800 37 655 37

E-MAIL & WEB

contact@learning-digital.de
www.learning-digital.de

ADRESSE

Learning Digital GmbH
Innere Hallerstraße 8a,
90419 Nürnberg

AMTSGERICHT

Nürnberg: HRB 38242
Geschäftsführer: Lin Müller