Kontinuierliche Verbesserung in Organisationen (KVP)

Lernbereich: Projektmanagement

Kursdauer: 4 Wochen (Vollzeit), 8 Wochen (Teilzeit)

Relevanz: Kombination aus Innovation und kontinuierlicher Verbesserung auf allen Ebenen einer Organisation.

Zielgruppe:
Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Qualitäts- und Prozessmanagement sowie Verantwortliche für Veränderungsprozesse. Dieser Kurs ist auch ideal für dich, wenn du gerade oder in Zukunft arbeitssuchend bist und einen beruflichen (Neu-)Einstieg in der Prozessoptimierung wagen willst. Da alle unsere Kurse AZAV-zertifiziert sind, ist auch dieser Kurs zu 100 Prozent mit Bildungsgutschein förderbar.

schneller Kursstart | individuelles Angebot | fachspezifische Tools | praktische Vertiefung | mit Zertifikat

Sofortberatung:
0800 – 376 55 37
Montag – Freitag: 8 – 18 Uhr

Kurzbeschreibung:

Im Modul erlangst du ein vertieftes Verständnis der grundlegenden KVP-Philosophie und ihren Ursprüngen im japanischen „KAIZEN“. Außerdem erhältst du Know-how an die Hand, das dir dabei hilft zu verstehen, wie ein KVP in der Praxis eingeführt und umgesetzt werden kann. Dabei geht es neben einer geeigneten Kommunikation und dem Umgang mit Widerständen bei der Einführung auch um das Beherrschen nützlicher Werkzeuge und Methoden.

Berufliche Perspektiven:

In vielen Berufsfeldern wie der Produktion, der Verwaltung und Organisation und bei der Ablaufplanung im Unternehmen sind Kenntnisse im Prozessmanagement gefragt. Nach der Weiterbildung kannst du z. B. als KVP-Coach*in oder als KVP-Koordinator*in arbeiten. Es gibt aber auch allgemeinere Jobtitel, zu denen deine erworbenen Kompetenzen passen: so z. B. Prozessmanagement-Berater*in, Prozessmanager*in, Prozesscontroller*in etc.

Kursinhalte:

KVP verstehen	• Erfolgsfaktoren für den Verbesserungsprozess • Gründe für die Etablierung eines KVP • Grundlagen der KVP-Philosophie und Nutzenfelder • Relevanz die Fehlerkultur und Erweiterung des KVP
Rollen und Funktionen	• Rollen- und Aufgabenverteilung in einem KVP • Rollen des*der KVP-Beauftragten und Trainers*Trainerin • Aus- und Weiterbildung zur Förderung des KVP • Relevanz der Kommunikation für die Organisationskultur und im KVP-Kontext
KVP in der Praxis	• Phasen der Einführung eines KVP • Umgang mit Widerständen bei der Einführung • Erfolgsmessung und sinnvolle Kennzahlen • Werkzeuge und Methoden zur Suche und Beseitigung von Verschwendung?
KAIZEN – der Ursprung von KVP	• theoretische Ursprünge des KAIZEN-Modells • Einsatzbereiche und Vorteile von KAIZEN • Funktionsweise eines KAIZEN-Einführungsprojekts in der Praxis • Schwächen von KAIZEN und sinnvolle Ergänzungen

Kontakt

TELEFON
Kostenlose Hotline
0800 37 655 37

E-MAIL & WEB
contact@learning-digital.de
www.learning-digital.de

ADRESSE
Learning Digital GmbH
Innere Hallerstraße 8a,
90419 Nürnberg

AMTSGERICHT
Nürnberg: HRB 38242
Geschäftsführer: Lin Müller