

## Projektmanagement: Agile Team Faciliator (m/w/d)

**Lernbereich:** Projektmanagement

**Kursdauer:** 16 Wochen in Vollzeit, 32 Wochen in Teilzeit

**Relevanz:** Agile Teams führen, Projekte managen und Teammitglieder bei Veränderungen unterstützen dank vielseitiger agiler Fach- und Führungskom

### Zielgruppe:

ganzheitliches Know-how im Projekt- und Veränderungsmanagement in Kombination mit wertvollen Soft Skills im Moderieren, Anleiten und Führen von Teams aneignen wollen. Der Kurs eignet sich aber auch für Quereinsteiger\*innen, die sich für anpassungsfähiges agiles Projektmanagement interessieren.



schneller Kursstart



individuelles Angebot



fachspezifische Tools



praktische Vertiefung



mit Zertifikat

### Sofortberatung:

**0800 – 376 55 37**

Montag – Freitag: 8 – 18 Uhr

### Kurzbeschreibung:

Der Kurs kombiniert agile Führungskompetenzen im Hinblick auf Selbstorganisation, Teambuilding und Organisationslernen und Kompetenzen im Veränderungsmanagement mit Design-Thinking-Tools. Bei

erfolgreichem Abschluss bekommst du das international anerkannte Zertifikat zum Professional Scrum Master PSM 1.

### Berufliche Perspektiven:

Die Weiterbildung ermöglicht es dir, als Führungskraft in agilen Organisationen Teams zu führen und Projekte zu managen. Dabei nimmst du die weniger klassische Rolle des\*der Coach\*in ein und unterstützt deine Teammitglieder durch dein Know-how rund um Scrum und Design Thinking und verstehst

es, Veränderungsprozesse gezielt voranzutreiben. Gerade im Bereich IT und Automotive gibt es viele lukrative Stellen. Du kannst deine Skills als Projektmanager\*in, Key Account Manager\*in, Produktmanager\*in, Prozess- und Organisationsentwickler\*in einsetzen.

### Kursinhalte:

<b>Themen der Weiterbildung:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• interne und externe Auslöser von Unternehmenswandel</li><li>• Widerstände im Kontext von Veränderungen überwinden</li><li>• Führung und Kommunikation in Veränderungsprozessen</li><li>• Unterschiede überwinden durch Partizipation, Integration und Personalentwicklung</li><li>• interkulturelle Zusammenarbeit und erfolgreich lernende Organisationen</li><li>• Projektorganisation und Teambuilding von Veränderungsprojekten</li><li>• Aufbau des Scrum-Frameworks und agile Grundwerte von Scrum</li><li>• Organisation von Teams und Einbeziehung externer Stakeholder*innen im Scrum-Framework</li><li>• Ablauf von Scrum-Prozessen, Sprint Events und Artefakte im Rahmen von Scrum</li><li>• typische Dysfunktionen klassischer Unternehmenshierarchien</li><li>• Selbstleadership und Glaubenssätze</li><li>• Gruppenlernen mit dem Power Cycle</li><li>• menschliche Verhaltensweisen und Mitarbeiterfähigkeiten als Erfolgsfaktoren, effektives Organisationslernen und agile Feedbackkultur, Rollendefinitionen und Flexibilität, iterative Organisationsentwicklung, Design-Thinking-Prozess</li><li>• Needfinding, Standpunktdefinition und Ideenfindung</li><li>• Entwicklung, Test und Reflexion von Prototypen</li><li>• Emotionen, Empathie und Zielgruppenverständnis</li><li>• effiziente Innovationsprozesse am Massenmarkt</li><li>• problemorientiertes Denken und kreative Arbeitsatmosphäre</li><li>• Visualisierungskonzepte</li><li>• Prüfungsvorbereitung: Professional Scrum Master PSM 1</li></ul>
----------------------------------	--

## Kontakt

### TELEFON

Kostenlose Hotline  
0800 37 655 37

### E-MAIL & WEB

contact@learning-digital.de  
www.learning-digital.de

### ADRESSE

Learning Digital GmbH  
Innere Hallerstraße 8a,  
90419 Nürnberg

### AMTSGERICHT

Nürnberg: HRB 38242  
Geschäftsführer: Lin Müller