

## Digitales Office Management

**Lernbereich:** Digitale Transformation

**Moduldauer:** 4 Wochen in Vollzeit, 8 Wochen in Teilzeit

**Relevanz:** Agile Teams führen, Projekte managen und Teammitglieder bei Veränderungen unterstützen dank vielseitiger agiler Kompetenzen.

### Zielgruppe:

Personen, die sich ganzheitliches Know-how im Projekt- und Veränderungsmanagement in Kombination mit wertvollen Soft Skills im Moderieren, Anleiten und Führen von Teams aneignen wollen. Das Modul eignet sich aber auch für Quereinsteiger\*innen, die sich für anpassungsfähiges agiles Projektmanagement interessieren.



schneller Kursstart



individuelles Angebot



fachspezifische Tools



praktische Vertiefung



mit Zertifikat

### Sofortberatung:

**0800 – 376 55 37**

Montag – Freitag: 8 – 18 Uhr

### Kurzbeschreibung:

Lerne die Mechanismen und Dynamiken in modernen Arbeitsstrukturen besser zu verstehen und mitzugestalten. Erhalte eine hilfreiche Orientierung über das Zusammenspiel aus Mitarbeitenden und Führungskräften in modernen Teams.

### Berufliche Perspektiven:

Das Modul ermöglicht es dir, als Führungskraft in agilen Organisationen Teams zu führen und Projekte zu managen. Dabei nimmst du die weniger klassische Rolle des\*der Coach\*in ein, unterstützt deine Teammitglieder und verstehst es, Veränderungsprozesse gezielt voranzutreiben. Gerade im

Bereich IT und Automotive gibt es viele lukrative Stellen. Du kannst deine Skills als Projektmanager\*in, Key Account Manager\*in, Produktmanager\*in, Prozess- und Organisationsentwickler\*in einsetzen.

### Modulinhalte:

Modulthemen	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Besonderheiten von agilen und hybriden Teams</li><li>• Eigenen Arbeitsstil bewusst gestalten</li><li>• Eigene Rolle in agilen und hybriden Teams</li><li>• Eigene Performance sichtbar steigern</li></ul>