

Digital Leadership: KI und Agilität

Lernbereich: Künstliche Intelligenz

Moduldauer: 6 Wochen in Vollzeit, 12 Wochen in Teilzeit

Relevanz: Mit KI-Verständnis, agiler Führung und digitaler Kompetenz zum zukunftsfähigen Projektmanagement.

Zielgruppe:

Dieses Kursmodul richtet sich zum einen an Beschäftigte in Wirtschaftsunternehmen sämtlicher Branchen, die bereits Führungskräfte (z. B. Teamleiter*innen, Abteilungsleiter*innen) sind und ihre Führungskompetenzen und KI-Skills in agilen und digitalen Geschäftsumfeldern verbessern wollen. Zum anderen ermöglicht der Aufbau des Moduls auch einen Quereinstieg.



schneller Kursstart



individuelles Angebot



fachspezifische Tools



praktische Vertiefung



mit Zertifikat

Sofortberatung:

0800 – 376 55 37

Montag – Freitag: 8 – 18 Uhr

Kurzbeschreibung:

Lerne, KI und Automatisierung im Projektmanagement strategisch und ohne technisches Vorwissen einzusetzen. Du entwickelst Tool-Kompetenz, verstehst rechtliche Rahmenbedingungen und baust agile Führungsfähigkeiten

auf. So verbindest du technologische Möglichkeiten mit modernem Leadership für zukunftsfähiges Projektmanagement.

Berufliche Perspektiven:

Die vermittelten Skills helfen dir z. B. bei der Arbeit als Teammanager*in bzw. Teamleiter*in oder Projektmanager*in in agilen Projektumgebungen. Es gibt jedoch auch spezifischere Jobtitel wie „Agile Coach“ oder „Team Facilliator“, die in Frage kommen.

Modulinhalte:

Modulthemen	
	<ul style="list-style-type: none">• Begrifflichkeiten im Bereich Künstliche Intelligenz (KI)• Die Bedeutung des EU-AI-Acts• Mindset für KI-geführte Projekte• Ethische Grundsätze hinsichtlich KI• KI aus Sicht der Stakeholder• KI: Chancen, Risiken & Grenzen• Einsatzfelder generativer KI im Projektmanagement• ChatGPT als Large Language Model• KI-Tools entlang der Projektmanagementphasen• 6C-Modell: Kompetenzmodell für KI-basiertes Projektmanagement• Collective Intelligence von KI und Mensch• Bedeutung der Übernahme von Verantwortung• Relevanz von Glaubenssätzen und Feedbackkultur• Relevanz von Leadership-Persönlichkeit und Persönlichkeitsentwicklung• Methoden zur Leistungssteigerung von Teams• typische Dysfunktionen klassischer Unternehmenshierarchien• Ansätze für agile(re) Unternehmensorganisation• menschliches Verhalten und Ausbau der Mitarbeiterfähigkeiten als zentrale Erfolgsfaktoren• effektives Lernen sowie Konservieren und Verbreiten von Gelerntem in Organisationen• wesentliche Erfolgsfaktoren für lernende Organisationen

KOSTENLOSE HOTLINE
0800 376 55 37

ADRESSE
Learning Digital GmbH
Innere Hallerstraße 8a
90419 Nürnberg

E-MAIL UND WEB
contact@learning-digital.de
www.learning-digital.de