

Digital Leadership: KI und Agilität

Lernbereich: Künstliche Intelligenz

Moduldauer: 6 Wochen in Vollzeit, 12 Wochen in Teilzeit

Relevanz: Mit KI-Verständnis, agiler Führung und digitaler Kompetenz zum zukunftsfähigen Projektmanagement.

Zielgruppe:

Dieses Kursmodul richtet sich zum einen an Beschäftigte in Wirtschaftsunternehmen sämtlicher Branchen, die bereits Führungskräfte (z. B. Teamleiter*innen, Abteilungsleiter*innen) sind und ihre Führungskompetenzen und KI-Skills in agilen und digitalen Geschäftsumfeldern verbessern wollen. Zum anderen ermöglicht der Aufbau des Moduls auch einen Quereinstieg.



schneller Kursstart



individuelles Angebot



fachspezifische Tools



praktische Vertiefung



mit Zertifikat

Sofortberatung:

0800 – 376 55 37

Montag – Freitag: 8 – 18 Uhr

Kurzbeschreibung:

Lerne, KI und Automatisierung im Projektmanagement strategisch und ohne technisches Vorwissen einzusetzen. Du entwickelst Tool-Kompetenz, verstehst rechtliche Rahmenbedingungen und baust agile Führungsfähigkeiten

auf. So verbindest du technologische Möglichkeiten mit modernem Leadership für zukunftsfähiges Projektmanagement.

Berufliche Perspektiven:

Die vermittelten Skills helfen dir z. B. bei der Arbeit als Teammanager*in bzw. Teamleiter*in oder Projektmanager*in in agilen Projektumgebungen. Es gibt jedoch auch spezifischere Jobtitel wie „Agile Coach“ oder „Team Facilliator“, die in Frage kommen.

Modulinhalte:

Modulthemen	
	• Begrifflichkeiten im Bereich Künstliche Intelligenz (KI) • EU AI Act und ethische Grundsätze hinsichtlich KI • Mindset für KI-geführte Projekte • Einsatzfelder generativer KI im Projektmanagement • 6C-Modell: Kompetenzmodell für KI-basiertes Projektmanagement • Collective Intelligence von KI und Mensch • House of Change: 4 Räume der Veränderung im KI-Kontext • Bedeutung der Übernahme von Verantwortung • Relevanz von Glaubenssätzen und Feedbackkultur • Relevanz von Leadership-Persönlichkeit und Persönlichkeitsentwicklung • Methoden zur Leistungssteigerung von Teams • typische Dysfunktionen klassischer Unternehmenshierarchien • Ansätze für agile(re) Unternehmensorganisation • menschliches Verhalten und Ausbau der Mitarbeiterfähigkeiten als zentrale Erfolgsfaktoren • effektives Lernen sowie Konservieren und Verbreiten von Gelerntem in Organisationen • wesentliche Erfolgsfaktoren für lernende Organisationen