

KI Management in Veränderungsprozessen

Lernbereich: Künstliche Intelligenz

Moduldauer: 6 Wochen in Vollzeit, 12 Wochen in Teilzeit

Relevanz: Mit künstlicher Intelligenz und Change Management Veränderungsprozesse in Unternehmen bewirken.

Zielgruppe:

Für das Modul werden keine Vorkenntnisse benötigt und eignet sich für alle, die in die Themen Change Management und KI im Management einsteigen möchten. Es ist insbesondere geeignet für Fach- und Führungskräfte aus wirtschaftlichen Bereichen und Berufsfeldern der öffentlichen Verwaltung, die positive Veränderung in Organisationsstrukturen bewirken möchten.



schneller Kursstart



individuelles Angebot



fachspezifische Tools



praktische Vertiefung



mit Zertifikat

Sofortberatung:

0800 – 376 55 37

Montag – Freitag: 8 – 18 Uhr

Kurzbeschreibung:

In diesem Modul wird dir Wissen über KI und Veränderungsprozesse vermittelt. Du lernst, wie KI sich im Projektmanagement sinnvoll einsetzen lässt und lernst wichtige Begrifflichkeiten, hilfreiche KI-Tools und vieles mehr

kennen. Dein Verständnis für Change Management und Veränderungsprozesse in Unternehmen wird dabei vertieft.

Berufliche Perspektiven:

Nach dem Modul stehen dir viele Karrierewege und Berufsfelder offen, wie beispielsweise im Teammanagement, Change Management oder Projektmanagement. In verschiedensten Branchen sind derzeit Know-how zu den Möglichkeiten mit KI und Expert*innen für

Organisationsentwicklung und Digitalisierung gefragt. Tätigkeiten in denen du Unternehmen und Behörden beratend zur Seite stehst sind ebenfalls möglich.

Modulinhalte:

Modulthemen	• Begrifflichkeiten im Bereich Künstliche Intelligenz (KI) • House of Change: 4 Räume der Veränderung im KI-Kontext • Unterstützung von Projektfunktionen • Auslöser von Unternehmenswandel • EU AI Act und ethische Grundsätze hinsichtlich KI • Mindset für KI-geführte Projekte • Einsatzfelder generativer KI im Projektmanagement • 6C-Modell: Kompetenzmodell für KI-basiertes Projektmanagement • Collective Intelligence von KI und Mensch • Beeinflussung von Veränderungsprozessen durch richtige Führung • Bedeutung einer klar kommunizierten Vision • Kommunikation zur Vermeidung und Überwindung von Widerständen • Integration als Faktor bei strukturellen Veränderungen im Unternehmen • Relevanz von Personalentwicklung und Re-Edukation im Kontext von Veränderungsprozessen • Eigenschaften erfolgreich lernender Organisationen • wesentliche Aspekte der interkulturellen Zusammenarbeit
-------------	--