

## Agile Leadership

**Lernbereich:** Management

**Moduldauer:** 4 Wochen in Vollzeit, 8 Wochen in Teilzeit

**Relevanz:** Mit modernen Methoden und Führungstrends zur Agile-Leadership-Expertise.

### Zielgruppe:

Beschäftigte in Wirtschaftsunternehmen sämtlicher Branchen, die bereits Führungskräfte (z. B. Teamleiter\*innen, Abteilungsleiter\*innen) sind und ihre Führungskompetenzen in agilen Geschäftsumfeldern verbessern wollen. Der Aufbau des Moduls ermöglicht auch einen Quereinstieg ins Leadership und fordert keinerlei Vorkenntnisse.



schneller Kursstart



individuelles Angebot



fachspezifische Tools



praktische Vertiefung



mit Zertifikat

### Sofortberatung:

**0800 – 376 55 37**

Montag – Freitag: 8 – 18 Uhr

### Kurzbeschreibung:

Im Modul lernst du alles darüber, wie du als Führungskraft mit der Schnelllebigkeit des digitalen Berufsalltags umgehen kannst. Dabei geht es vor allem um die Wichtigkeit der Führung auf Augenhöhe, das Bewusstmachen der eigenen

Vorbildfunktion und die Relevanz von gemeinsamem Lernen und Selbstleadership.

### Berufliche Perspektiven:

Die im Modul vermittelten Kompetenzen im Agile Leadership sind in einer Vielzahl an Konzernen, kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMUs) sowie Organisationen gefragt denn je. Sowohl in bereits agil gemanagten Organisationen und Projekten (z. B. in Werbeagenturen oder

der IT-Branche) als auch in Unternehmen aller Branchen, die zukünftig agiler und digitaler werden wollen, kannst du als Expert\*in für Agile Leadership punkten. Die Skills helfen dir z. B. bei der Arbeit als Teammanager\*in bzw. Teamleiter\*in oder Projektmanager\*in in agilen Projektumgebungen.

### Modulinhalte:

<b>Selbstleadership</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bedeutung der Übernahme von Verantwortung</li><li>• Relevanz von Glaubenssätzen und Feedbackkultur</li><li>• Relevanz von Leadership-Persönlichkeit und Persönlichkeitsentwicklung</li><li>• Weiterentwicklung durch Individuallernen</li></ul>
<b>Team</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Methoden zur Leistungssteigerung von Teams</li><li>• kulturelle Interventionen mittels Coachings</li><li>• Förderung gegenseitigen Lernens durch interdisziplinäre Perspektiven</li><li>• Gruppenlernen mit dem Power-Cycle</li></ul>
<b>Organisation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• typische Dysfunktionen klassischer Unternehmenshierarchien</li><li>• Förderung agiler Unternehmensführung mit dem „Management by Objectives (MbO)“-Prinzip</li><li>• Ansätze für agile(re) Unternehmensorganisation</li><li>• menschliches Verhalten und Ausbau der Mitarbeiterfähigkeiten als zentrale Erfolgsfaktoren</li></ul>
<b>Gemeinsames Lernen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• effektives Lernen sowie Konservieren und Verbreiten von Gelerntem in Organisationen</li><li>• wesentliche Erfolgsfaktoren für lernende Organisationen</li><li>• Einfluss von Rollendefinitionen auf Flexibilität und Lernfähigkeit</li><li>• strukturelle Ansätze zur iterativen Organisationsentwicklung</li></ul>

**KOSTENLOSE HOTLINE**  
0800 376 55 37

**ADRESSE**  
Learning Digital GmbH  
Innere Hallerstraße 8a  
90419 Nürnberg

**E-MAIL UND WEB**  
contact@learning-digital.de  
www.learning-digital.de